

Doorn en Keizer
Employment Lawyers • Arbeidsrechtadvocaten



Actualiteiten arbeidsrecht
HR Seminar van 19 mei 2015



Overzicht actualiteiten arbeidsrecht

1. Wijzigingen verlofregelingen per 1 januari 2015 en 1 juli 2015

2. Flexibel werken

3. Wet Huis voor klokkenluiders

4. Wijziging van de ambtelijke status per 1 januari 2017

➤ *Werken na AOW-gerechtigde leeftijd per 1 juli 2015*

➤ *Hoge Raad over schade lease auto en verzekering*

Flexibel werken

Wet Aanpassing Arbeidsduur (WAA), artikel 2

Doel: gemakkelijker flexibel kunnen werken waaronder ook meer thuis kunnen werken

Recht op

- **Verzoek aanpassing arbeidsduur, arbeidsplaats en/of werktijd**
- **Na 6 maanden in dienst**
- **Tenminste 2 maanden voor aanvang**

Verzoek hoeft niet gemotiveerd → geen combinatie met zorg vereist

Afwijzingsmogelijkheden verzoek aanpassing arbeidsplaats

Valkuilen voor de praktijk

Huis voor klokkenluiders

- mei 2012 – wetsvoorstel tot oprichting van een Huis voor klokkenluiders
- december 2014 – Novelle wetsvoorstel Wet Huis voor klokkenluiders
 - Huis – bijzonder zelfstandig bestuursorgaan
 - Interne procedure voor melding van een vermoeden van misstand binnen de organisatie voor werkgevers verplicht met > 50 werknemers
 - Rechtsbescherming van klokkenluiders
 - Wijziging artikel 27 WOR – instemming nodig van de OR voor besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van de interne procedure voor melding van een vermoeden van een misstand

LAATSTE STATUS: Wetsvoorstel is in behandeling bij de Tweede Kamer

Wijziging ambtelijke status (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren)

Vereniging van Nederlandse Gemeenten:

“Voorstel beoogt een zo groot mogelijke eenvormigheid tussen de rechtspositie van ambtenaren en werknemers tot stand te brengen. Uitgangspunt daarbij is, dat de arbeidsverhoudingen bij de overheid uiteindelijk gelijk zouden moeten zijn aan de verhoudingen in het private bedrijfsleven, met uitzondering van die gevallen waarin er zwaarwegende argumenten zijn om dit niet te doen. Alleen in dat geval zouden de voor ambtenaren afwijkende bepalingen dienen te worden gehandhaafd.”

aanstelling <-> arbeidsovereenkomst

publiekrechtelijke bescherming <-> privaatrechtelijke bescherming

Aangenomen door de Tweede Kamer: 4 februari 2014

Beoogde datum inwerkingtreding: 1 januari 2017

Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

- (Door)werken na de AOW gerechtigde leeftijd;
- Risico's die de werkgevers zien:
 - beëindiging;
 - ziekte.



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Doel Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd:

- **(door)werken na de AOW gerechtigde leeftijd te vergemakkelijken.**

Reden:

- **belang voor de samenleving als geheel;**
- **langer gebruik maken van de ervaring en kennis van de generaties die nu aan het werk zijn;**
- **voor werknemers zelf die om uiteenlopende redenen behoefte hebben om te werken na de AOW-gerechtigde leeftijd.**



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd



De WWZ:

- werkgever kan de arbeidsovereenkomst met AOW-gerechtigde werknemer zonder tussenkomst van het UWV of de rechter opzeggen (mits de werknemer voor het bereiken van zijn AOW-gerechtigde leeftijd in dienst was);
- werkgever is geen transitievergoeding verschuldigd bij ontslag van werknemers bij of na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- werkgever zal ingeval van ontslag om bedrijfseconomische redenen eerst afscheid moet nemen van werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Loondoorbetaling bij ziekte:

- algemeen maximaal 104 weken 70% van het maximum dagloon;
- bij AOW gerechtigden maar 13 weken dezelfde loondoorbetalingsplicht.

Voorziening voor werknemers die geen recht hebben op 13 weken loondoorbetaling (uitzendkrachten of werknemers van wie arbeidsovereenkomst afloopt).



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Re-integratie verplichtingen werkgever:

- zoeken passende arbeid binnen bedrijf;
- niet voorhanden, dan passende arbeid buiten bedrijf;
- maatregelen nemen dat werknemer zijn dan wel de passende functie kan vervullen;
- plan van aanpak opstellen.

Re-integratie verplichtingen werknemer:

- verlenen medewerking aan de door werkgever getroffen maatregelen;
- opstellen plan van aanpak.

Re-integratie verplichtingen werkgever mbt tot werknemers na de AOW gerechtigde leeftijd:

- zoeken passende arbeid binnen bedrijf;
- maatregelen nemen dat werknemer zijn dan wel de passende functie kan vervullen.

Re-integratie verplichtingen werkgever mbt tot werknemers na de AOW gerechtigde leeftijd:

- verlenen medewerking aan de door werkgever getroffen maatregelen.

Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Opzegverbod tijdens ziekte:

bij AOW-gerechtigde leeftijd niet 2 jaar maar 13 weken.

Ontslag vanwege de ziekte van de werknemer:

- **niet aantonen dat de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt de komende 26 weken geen arbeid kan verrichten maar slechts de komende 13 weken;**
- **binnen redelijke termijn niet herplaatsbaar op een passende functie (met of zonder scholing) redelijke termijn is wettelijke opzegtermijn.**



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Ketenbepaling:

NIET 3 contracten binnen 2 jaar, maar:

bij werknemers met de AOW-gerechtigde leeftijd 6 contracten binnen 4 jaar.

Opzegtermijn:

bij werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt 1 maand voor beide partijen.



Werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Wet minimum loon van toepassing

Wet aanpassing arbeidsduur buiten toepassing

Wijzigingen ambtenarenwet



Hoge Raad over schade lease auto en verzekering

CASUS:

Werkgever stelt een leaseauto ter beschikking aan werknemer die hij ook **privé** mag gebruiken tegen betaling van maandelijkse bijdrage op basis van een **leaseregeling**. De werkgever sluit hierbij een **verzekering** voor de leaseauto af. Dat is geen **allriskverzekering**.

Werknemer laat zijn autosleutel samen met de huissleutel op zijn voordeur van de woning steken. Een dief heeft die sleutel opgemerkt en de leaseauto gestolen. De schade is € 11,500.

- Kan de werkgever de schade als gevolg van de diefstal van de leaseauto op de werknemer verhalen?



ja

nee



Hoge Raad over schade lease auto en verzekering

- ✓ Niet tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.
- ✓ Schade is niet verzekerd.
- ✓ Leaseovereenkomst zegt dat de werknemer de schade draagt.

Hoge Raad over schade lease auto en verzekering

➤ **Vordering werkgever:**

Een verklaring voor recht dat de werknemer jegens haar aansprakelijk is voor de schade als gevolg van de diefstal van de leaseauto want het valt de werknemer te verwijten roekeloos danwel onzorgvuldig te handelen terzake de diefstal van de auto.

➤ **Oordeel Hoge Raad:**

- Werkgever kan schade niet op werknemer verhalen.
- Werkgever heeft in het contract met de leasemaatschappij een beperkte verzekering gekozen.
- Allriskverzekering is een gebruikelijke verzekering voor een auto.
- Werknemer is blootgesteld aan een risico (verzekeringsgat) waar hij in onvoldoende mate van is doordrongen zelfs al staat dat in de leaseregeling (zgn. kleine lettertjes).
- De eis van goed werkgeverschap brengt mee dat de werkgever de niet-verzekerde **schade van meer dan geringe omvang** die is ontstaan tijdens het privégebruik van de leaseauto niet op de werknemer kan verhalen indien deze schade wel gedekt zou zijn bij een gebruikelijke verzekering die alleen geen dekking biedt bij opzet en roekeloosheid.
- ‘Schade van meer dan geringe omvang’ = ‘schade die meer beloopt dan hetgeen redelijkerwijs – als prikkel voor voorzichtig en zorgvuldig gedrag – voor eigen risico van de werknemer is te brengen.

Hoge Raad over schade lease auto en verzekering

- Hoge Raad verplicht niet tot een gebruikelijke (allrisk) verzekering af te sluiten en acht volledig verhaal van de niet-gedekte schade mogelijk in de situatie dat:
 - (1) werkgever de werknemer zelf heeft laten kiezen tussen volledige en beperkte verzekering; en
 - (2) werknemer ondubbelzinnig heeft gekozen voor de beperkte verzekering.
- HR 11 juli 2014 (APG/werknemer) *voorgenoemde casus*
- HR 18 maart 2005 (KLM/DeKuijer)

Hoge Raad over schade lease auto en verzekering

➤ **Praktijk**

- ☐ **Privé gebruik**
- ☐ **Wat heb je verzekerd?**
- ☐ **Wat is een gebruikelijke verzekering en wat is een beperkte verzekering?**