

Doorn en Keizer
Employment Lawyers • Arbeidsrechtadvocaten



Wijzigingen Arbowetgeving

Matthijs Roest Crollius



T: 088 73 04 630

E: m.roestcrollius@denklaw.nl

W: www.denklaw.nl

Arbowetgeving – Wat verandert er in 2017?

Voor wie?	Wat?
De werknemer	- <i>Preventief consult</i> - <i>Second opinion</i>
De werkgever	- <i>Toegang verlenen</i> - <i>Aanpassen overeenkomst</i>
De bedrijfsarts	- <i>Toegang werkplek</i> - <i>Adequate klachtenregeling</i>
De preventiemedewerker	- <i>Instemming OR</i> - <i>Gesprekspartner bedrijfsarts</i>

Arbowetgeving – Waarom?

- Betrokkenheid werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening;
- Preventie binnen het bedrijf;
- Randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts.



Wijzigingen werknemer

Preventief consult werknemer bij de bedrijfsarts;

- **Werkgever betaalt consult, maar wordt niet geïnformeerd over het consult;**

Second opinion

- **Werknemer mag een second opinion aanvragen na een oordeel van de bedrijfsarts;**
- **Bedrijfsarts kan dit weigeren met zwaarwegende argumenten;**
- **Werknemer wil eigen keuze maken waar de second opinion wordt gevraagd, wel of geen toestemming van werkgever (kosten wel of niet vergoed);**



Wijzigingen voor de werkgever

Toegang verlenen aan de bedrijfsarts op de werkvloer:

- Preventie en kennis van het bedrijf.

Basiscontract tussen de arbodienstverlener en de werkgever:

- Werkgever heeft 1 jaar de tijd om dit basiscontract op zijn plaats te hebben.



Wijzigingen bedrijfsarts

Toegang werkplek

- Preventie en inzicht in het bedrijf

Adequate klachtenregeling

- Bedrijfsarts moet een klachtenregeling hebben



De preventiemedewerker

De preventiemedewerker moet een veilig, toegankelijk en laagdrempelig aanspreekpunt voor de medewerkers zijn, en het vertrouwen van die medewerkers genieten.



Q & A

Jan Peter Mens
Postbus 1126
1300BC Almere
+31 (0)36 530 63 01
info@debedrijfsarts.net

